

株式会社サクラバイオ行動計画

社員が仕事と子育てを両立することができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 令和4年5月1日～令和9年4月30日までの5年間

2、内容

目標1、産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除制度等の周知や情報提供を行う。

【対策】

- 令和4年5月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和4年度～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2、男女問わず育児休業等を取得しやすい環境づくりの為、管理職の研修を行う。

【対策】

- 令和4年5月～管理職へのアンケート調査による実態把握
- 令和4年7月～研修内容の検討
- 令和4年度～研修の実施