

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労支援事業所さくら
住所	鹿児島市慈眼寺町23-20
電話番号	099-204-7101

事業所番号	4610104533
管理者名	三善 瑛李奈
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		55 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上	○	60 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う資金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う資金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	○	
小計（注2）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

(VI) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点

期限内に提出していない場合：-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	165 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）


(Ⅰ) 労働時間					
前年度（ 5 年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	24,036	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,155	人
				利用者の1日の平均労働時間数	5
					時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（ 9月～ 8月）					
前々々年度（ 3 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	30,847,625	円	利用者に支払った賃金総額	14,328,155	円
				収支	16,519,470
					円
前々年度（ 4 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	24,607,090	円	利用者に支払った賃金総額	15,891,849	円
				収支	8,715,241
					円
前年度（ 5 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	37,517,213	円	利用者に支払った賃金総額	19,099,556	円
				収支	18,417,657
					円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律	
◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>		◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input type="checkbox"/>		◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/>		◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input checked="" type="checkbox"/>		◎先進的事業者の視察・実習の実施している <input type="checkbox"/>	
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/>		※研修、学会等名 就労継続支援A型実践報告会		もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/>	
※研修名 虐待防止		実施日 3月11日		※先進的事業者名 ワンセルフ	
研修講師 市障害者基幹相談センターいちき先生		※学会誌等名		実施日/参加者数 10月10日 2人	
実施日・受講者数 7月21日 11人		掲載日 月 日		※他の事業所名	
		発表テーマ		実施日/参加者数 月 日 人	
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input type="checkbox"/>		◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/>		◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/>	
※商談会等名		◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/>		◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/>	
主催者名		人事評価制度の制定日 令和1年 9月 1日		※配置期間 月 日～ 月 日	
日時 月 日		人事評価制度の対象職員数 7名		就業時間	
内容		うち昇給・昇格を行った者 7名		職務内容	
		当該人事評価制度の周知方法			
		カンファレンス・通知書			
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
◎前年度末日から過去3年以内に		◎ISOが制定したマネジメント			
福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/>		規格等の認証等を受けている <input checked="" type="checkbox"/>			
※評価を受けた日 月 日		※認証を受けた日 7月6日			
第三者評価機関		規格等の内容 納豆、納豆粉末・乾燥納豆			
(Ⅵ) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>					
※受理日 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労支援事業所さくら	事業所番号	4610104533
住 所	鹿児島市慈眼寺町23-20	管理者名	三善 瑛李奈
電話番号	099-204-7101	対象年度	令和 5 年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>【活動場所】 (株)南日本フーズ (施設外就労)</p> <p>【実施日程】 2023/4/1~2024/3/31</p> <p>【実施した生産活動・施設外就労の概要】 ごぼうの小分け、計量、袋の結束、箱作り、箱詰め</p> <p>【担当・利用者数】 10名が担当 (1日 3~4名の利用者と職業指導員1名)</p>	<p><活動の様子></p> <p>色々な作業を任せて貰えるようになり、 楽しく、やりがいを持って働いています。</p> 
<p><目的></p> <p>【地域連携活動のねらい】 施設外での仕事を体験し習得する事で一般就労を目指す。</p> <p>【地域にとってのメリット】 人手不足の解消、多様性の理解に繋がる。</p> <p>【対象者にとってのメリット】 より一般に近い作業内容の提供をしており、社会性やビジネスマナーを身につけることが出来る。</p>	<p>●施設外就労 (南日本フーズ) での作業</p>
<p><成果></p> <p>【実施した結果】 仕事に対する責任感が生まれ、より意欲的に作業に取り組んでいる。</p> <p>【課題点】 作業に関するコミュニケーション能力のスキルアップをめざす。</p>	



連携先の企業等の意見または評価

<p>【連携した結果に対する意見または評価】 安定した出勤で、作業にも真面目に一生懸命取り組んで、ひとつずつ仕事を覚え、与えられた持ち場でそれぞれが居ないと困る存在に成長してくれて大変助かっています。</p> <p>【今後の連携強化に向けた課題】 確認作業に加え、スピードアップ出来る様に頑張ってもらいたいと思います。</p>	連携先企業名	株式会社 南日本フーズ	担当者名	福留さん
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	-------------	------	------

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	就労支援事業所さくら	事業所番号	4610104533
住 所	鹿児島市慈眼寺町23-20	管理者名	三善 瑛季奈
電話番号	099-204-7101	対象年度	令和 5 年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>【活動場所】 そのもの株式会社</p> <p>【実施日程】 2023/4/1~2024/3/31</p> <p>【実施した生産活動・施設外就労の概要】</p> <p>通販販売そのもの株式会社とコラボ商品の企画、プライベート商品の製造、販売。</p> <p>【担当・利用者数】</p> <p>10名が担当（1日 4~5名の利用者と職業指導員2名）</p>	<p><活動の様子></p> <p>● 通販ピッキング作業</p>  <p>● 粉末納豆製品</p>  <p>直接消費者の元へ届く商品なので、間違いない様に緊張感と責任感を持って作業に当たっています。</p>
<p><目的></p> <p>【利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい】</p> <p>受託作業による緊張感の中で責任感を持って作業する事により工夫をしながら確認作業を行う事でミスの無い仕事出来る。</p> <p>【利用者にとってのメリット】</p> <p>確認作業の中での伝達事項等、コミュニケーション能力が身につく、作業の効率化と正確さを身につけることが出来る。</p>	
<p><成果></p> <p>【実施した結果】</p> <p>作業のスキルアップ、作業効率アップを考えることが出来、仕事に対する意欲を保ち、コミュニケーション能力も向上出来ている。</p> <p>【課題点】</p> <p>毎日同じ作業の中で慣れ過ぎないように、ひとつひとつの確認作業を確実にやり共有しながら作業して欲しい。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>* 連携した結果に対する意見または評価</p> <p>日頃の製造に関わる業務や配送業務をミスなく進めて頂く中で、突発的に発生する依頼についても快く柔軟に対応して頂いているお陰で、通販業務がスムーズに展開出来ています。いつもご協力を頂きありがとうございます。</p> <p>在庫のアラートや指示の抜け漏れ等も良いタイミングで適宜確認共有を頂けるので、共に事業を進めていくパートナーとして頼りになる存在です。いつも大変助かっています。</p> <p>* 今後の連携強化に向けた課題</p> <p>昨今世間では健康食品や食品にまつわる様々な問題が起こっております。安全・衛生・品質への意識向上と、ルールの厳守については、社内でしっかり声をかけ合い連携を取り合いながら進めて頂き、これからも国内外たくさんのお客様に安心・安全な商品をお届けしていきたいと思っておりますので、引き続きご協力のほど何卒よろしくお願い致します。</p>	
連携先企業（担当者）	そのもの株式会社（日高さん）

利用者からの意見・評価

<p>* 利用者からの意見・評価</p> <p>最初は商品を覚えるところからだったので大変だったが、作業の流れを覚え指導員の方の段取りのお陰で作業自体もスムーズになり、確認作業を重視しながら取り組む事でミスも起こらなくなった。</p> <p>完成した商品が品評会などで高い評価を受けている事に誇りと喜びを感じ、やりがいと更なるスキルアップを目指していきたい。また受注も増え、更に緊張感を持って作業に取り組みたいと思います。</p>
