

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	一般社団法人グジョブかごしま
住 所	鹿児島市中町3-4
電話番号	099-222-6723

事業所番号	4610105043
管理者名	赤見 美香
対象年度	令和 7 年度

(I) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		40	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60	点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方 (※)

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度	就業規則等で定めている	○	15	点
②利用者を職員として登用する制度	就業規則等で定めている	○		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	就業規則等で定めている	○		
④フレックスタイム制に係る労働条件	就業規則等で定めている			
⑤短時間勤務に係る労働条件	就業規則等で定めている	○		
⑥時差出勤制度に係る労働条件	就業規則等で定めている	○		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	就業規則等で定めている			
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	就業規則等で定めている			
小計 (注1)			5	点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上 (※)

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	参加した職員が1人以上参加している	○	15	点
②研修、学会等又は学会誌等において発表	1回以上の場合	○		
③視察・実習の実施又は受け入れ	いずれか一方のみの取組を行っている	○		
④販路拡大の商談会等への参加	1回以上の場合	○		
⑤職員の人事評価制度	人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
⑥ピアサポーターの配置	ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価	過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計 (注2)			5	点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合:10点

(VI) 経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0	点
---	---	---	---

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合:10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	150	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～ IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（7年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	20,187	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,795	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.21	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	19,982,019	円	利用者に支払った賃金総額	19,724,934	円	収支	257,085	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前々年度（6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	23,723,772	円	利用者に支払った賃金総額	23,036,740	円	収支	687,032	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度（7年度）

生産活動収入から経費を除いた額	21,576,790	円	利用者に支払った賃金総額	20,577,660	円	収支	999,130	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(III) 多様な働き方

前年度（年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input type="checkbox"/>
-----------------------	--------------------------

(IV) 支援力向上

前年度（7年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	支援者研修
研修講師	佐々木 優大様
実施日・受講者数	10月18日 20人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名	鹿児島県障がい者就労支援実践報告会
実施日	11月19日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	株式会社JALサンライト
実施日/参加者数	4月30日 3人
※他の事業所名	
実施日/参加者数	月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	
主催者名	かごしま特産品市場 かごしま
日時	3月17日
内容	かご市納入事業者説明会

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	令和2年4月1日
人事評価制度の対象職員数	8名
うち昇給・昇格を行った者	8名
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日	年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	かごしま就労支援センター
住 所	鹿児島市中町 3 - 4
電話番号	099-222-6723

事業所番号	4610105043
管理者名	赤見 美香
対象年度	令和 7 年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>【活動場所】 SHIROYAMA HOTEL kagoshima</p> <p>【実施日程】 水曜～土曜</p> <p>【実施した生産活動・施設外就労の概要】 料理の下準備等の加工作業</p> <p>【利用者数 等】 利用者 3 名 支援員 1 名</p>	<p><活動の様子></p>   
<p><目的></p> <p>【地域連携活動のねらい】 役割を持って作業に取り組むことで、責任感や働く意識の向上を図る。</p> <p>【地域にとってのメリット】 障がいへの理解が深まり、共生社会の実現を目指す。</p> <p>【対象者にとってのメリット】 実際の作業環境に近い形で取り組むことで、イメージが持ちやすくなり、就労意欲の向上につながる。</p>	
<p><成果></p> <p>【実施した結果】 安定した作業と意欲・自信の向上が見られた。</p> <p>【得られた成果】 作業手順の理解、安定した作業遂行が可能となり、就労行動の定着が図られた。</p> <p>【課題点】 作業手順には向上が見られるが、状況に応じた柔軟な対応や判断に課題が残る。</p>	



連携先の企業等の意見または評価

<p>【連携した結果に対する意見または評価】</p> <p>継続して安定した作業が可能であり、指示に対しても丁寧に取り組む姿勢が見られる。</p> <p>【今後の連携強化に向けた課題】</p> <p>指示に基づいた作業は確実に遂行できているが、状況に応じた判断や積極性の面で成長が望まれる。</p>			
連携先企業名	SHIROYAMA HOTEL kagoshima	担当者名	取締役総料理長徳重様

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	かごしま就労支援センター	事業所番号	4610105043
住 所	鹿児島市中町3-4	管理者名	赤見 美香
電話番号	099-222-6723	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>【活動場所】 鹿児島市中町3-4</p> <p>【実施日程】 令和7年1月20日</p> <p>【実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要】 作業手順の理解、衛生管理、ビジネスマナー等についての説明や実技指導を行った。</p> <p>【利用者数 等】 14名</p>	<p><活動の様子></p>  
<p><目的></p> <p>【利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい】 作業を通じて、知識・技能の向上を図り、安定した就労に繋げる</p> <p>【利用者にとってのメリット】 作業の手順や理解を得ることにより、責任感や継続力が身につく</p>	
<p><成果></p> <p>【実施した結果】 コミュニケーションが円滑になり、作業への意欲向上が見られた</p> <p>【得られた成果】 遅刻や欠席の減少がみられた</p> <p>【課題点】 理解度に個人差があり、支援の工夫が必要</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>【連携した結果に対する意見または評価】 真面目に取り組む姿勢や継続力に対し評価されている一方で、作業スピードや正確性の向上に期待が寄せられている</p> <p>【今後の連携強化に向けた課題】 作業態度は良好であるが、作業効率や自主性の向上が課題となっている</p>	
連携先企業（担当者）	林 様

利用者からの意見・評価

<p>ビジネスマナーやコミュニケーションを学び、一般就労への移行を目指していきたい。 研修を通して理解が深まり、できることが増えて自信につながった。</p>
--