

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

事業所名	就労継続支援A型 グッジョブさくら
住所	鹿児島市慈眼寺町23-20
電話番号	099-204-7101

事業所番号	4610104533
管理者名	三善 美佐代
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		55
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(IV) 支援力向上(※)

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 参加した職員が1人以上参加している	○	15
②研修、学会等又は学会誌等において発表 1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加 1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度 人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置 ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	○	
小計(注2)	5	

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(II) 生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
--	---	----

1事例以上ある場合:10点

(III) 多様な働き方(※)

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 就業規則等で定めている		15
②利用者を職員として登用する制度 就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律 就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件 就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件 就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件 就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 就業規則等で定めている		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項 就業規則等で定めている	○	
小計(注1)	5	

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(VI) 経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0
---	---	---

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10
--	---	----

1事例以上ある場合:10点

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点	
生産活動	20点	10点	20点	40点	50点	60点			
多様な働き方	0点	5点	15点						
支援力向上	0点	5点	15点						
地域連携活動	0点	10点							
経営改善計画	0点	-50点							
利用者の知識・能力向上	0点	10点							

合計	165	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（7年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	31,871	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	40	人	利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	----	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（9月～8月）

前々々年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	23,673,028	円	利用者に支払った賃金総額	19,099,556	円	収支	4,573,472	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前々年度（6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	27,131,574	円	利用者に支払った賃金総額	22,636,834	円	収支	4,494,740	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（7年度）

生産活動収入から経費を除いた額	29,945,521	円	利用者に支払った賃金総額	27,952,397	円	収支	1,993,124	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（7年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(Ⅳ) 支援方向上

前年度（7年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援方向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している

②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。

※研修名 虐待・身体拘束について
研修講師 佐々木 優大
実施日・受講者数 1月 16日 8人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において発表

③研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している

※研修、学会等名 就労継続支援A型・就労以降支援活動報告会
実施日 11月 19日
※学会誌等名
掲載日 月 日
発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

③視察・実習の実施又は受け入れ

④先進的事業者の視察・実習の実施している
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている

※先進的事業者名
実施日/参加者数 月 日 人
※他の事業所名 社会福祉法人 一燈会
実施日/参加者数 1月 11日 2人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。

※商談会等名
主催者名
日時 月 日
内容

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度

⑥職員の人事評価制度を整備している

⑦当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 令和 元 年 9月 1日
人事評価制度の対象職員数 7名
うち昇給・昇格を行った者 7名
当該人事評価制度の周知方法
カンファレンス・通知書

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターの配置

⑧ピアサポーターを配置している

⑨当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している

※配置期間 月 日～月 日
就業時間
職務内容

⑦第三者評価

⑦第三者評価

⑩前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日 月 日
第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑪ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

※認証を受けた日 7月 6日
規格等の内容 JFS-B（食品安全管理規格）

(Ⅵ) 経営改善計画

⑫指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※受理日 年 月 日

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型 グッジョブさくら
住所	鹿児島市慈眼寺町23-20
電話番号	099-204-7101

事業所番号	4610104533
管理者名	三善 美佐代
対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所 (株)南日本フーズ(施設外就労)
実施日程 2025/4/1~2026/3/31
実施した生産活動・施設外就労の概要
ごぼうの袋詰め、箱詰め、ピッキング
利用者数等 10名が担当
(1日4名の利用者と職業指導員1名)

<目的>

地域連携活動のねらい
施設外就労の経験を通じて実践的なスキルを習得し、一般就労への移行を目指す。
地域にとってのメリット
多様性の理解と人手不足の解消に繋がる。
対象者にとってのメリット
実際の職場環境で働く経験が出来、就労スキルが向上する。
一般就労へのステップになる。

<成果>

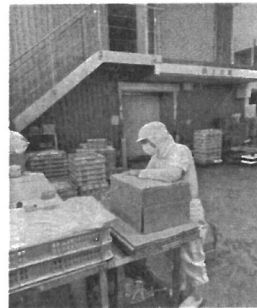
実施した結果
仕事に対する責任感が生まれ、より意欲的に作業に取り組んでいる。
得られた成果
社会適応能力を身につけた。
課題点
より高度な作業能力とスピードアップを目指す。

<活動の様子>

*わからない事は聞きながら
一生懸命仕事を覚えています。
出来る事が増えてます~



*ピッキングの為に
箱を準備しています



連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価
事業所の方々、皆さん挨拶も良く、素直な方ばかりなので、会社の雰囲気も良いです。
仕事に対する真面目さも評価できます。
今では事業所の方々がいなければ他の従業員も困るので、来られる事に皆、感謝しております。
繁忙期もありますが、更に安定して作業出来るよう、よろしくお願いします。
今後の連携強化に向けた課題
あえていうなれば、もう少しスピードアップ出来る様にして頂けたら助かります。



連携先企業名	株式会社 南日本フーズ	担当者名	工場長 福留 充高様
--------	-------------	------	------------

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型 グッジョブさくら
住所	鹿児島市慈眼寺町23-20
電話番号	099-204-7101

事業所番号	4610104533
管理者名	三善 美佐代
対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<活動内容>	<活動の様子>
<p>活動場所 (株)下堂園 (施設外就労)</p> <p>実施日程 2025/4/1~2026/3/31</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要 シール貼り、手詰め、計量</p> <p>利用者数等 7名が担当 (1日3名の利用者と職業指導員1名)</p>	<p>* 検品精度の高さを求められるので緊張感があります。</p> 
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい 施設外での仕事を体験し習得する事で一般就労を目指す。 地域にとってのメリット 人手不足の解消、多様性の理解に繋がる。 対象者にとってのメリット 一般に近い作業の提供をして、社会性やビジネスマナーを身につけることができる。</p>	<p>* 伝票確認も出来るようになり自分で考えて動けるようになったことで自信ができました</p> 
<p><成果></p> <p>実施した結果 仕事に対する責任感生まれ、より意欲的に作業に取り組んでいる。</p> <p>得られた成果 社会適応能力を身につけた。</p> <p>課題点 より高度な作業能力のスキルアップを目指す。</p>	



連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>まずは1年間ありがとうございました。</p> <p>皆さんの力が無ければこの1年乗り切る事は無理だったと思います。</p> <p>覚えてもらう事が多く大変かとは思いますが、今後もお力添え頂ければと思います。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>無理のない範囲でパートさんと一緒に作業を出来たらと思います。考え方や作業のやり方等の吸収をしてスキルアップに繋がるかと、あとはお茶に興味を持ってもらえれば嬉しいです。</p>			
連携先企業名	株式会社 下堂園	担当者名	池上様

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	就労支援事業所さくら	事業所番号	4610104533
住所	鹿児島市慈眼寺町23-20	管理者名	三善 美佐代
電話番号	099-204-7101	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 そのもの株式会社 実施日程 2025/4/1~2026/3/31 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 通販販売そのもの株式会社と芸能人コラボ 商品の企画、プライベート商品の製造、販売 利用者数 等 10名が担当 (1日4~5名の利用者と職業指導員2名)</p>	<p><活動の様子></p> <p>* 4回の確認作業でミスの無いよう作業をいています。</p>  <p>* 最終確認し、封筒に詰めてお客様にお送りしています。</p> 
<p><目的></p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい 受託業務としての責任意識を持ち、常に緊張感を意識しながら工夫を凝らした確認作業を行うことで、正確性の高い業務を遂行出来る。 利用者にとってのメリット 報告・連絡・相談を意識的に行うことで、円滑なコミュニケーション力と高い作業精度を身につけることができる。</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果 業務のスキル向上や効率化を意識して取り組むことで、仕事へのモチベーションを保ちつつ、コミュニケーションの向上にもつながっている。 得られた成果 与えられた仕事に対する責任感が強まり、ミスの発生を未然に防ぐ意識が身についた。 課題点 日々、同様の作業においてヒューマンエラーを防ぐため、確認体制の強化を図って作業して欲しい。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>出荷品質は非常に高く、誤出荷や破損がほぼなく安定した運用が維持されています。重量確認と内容チェックの徹底により精度が担保されており、イレギュラー対応や急な追加出荷にも柔軟かつ正確に対応いただいています。また、異物混入や破損といった品質トラブル発生時にも、迅速かつ丁寧な原因調査・報告が行われており、顧客対応も円滑に進められています。総じて、日常業務の品質とトラブル対応力の両面で、安定して高いパフォーマンスを発揮いただいています。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>平日は月水金以外にも出荷依頼が発生するため、毎日のメール確認体制の徹底をお願いします。また、出荷停止リスクを防ぐため、作業用PCの複数台確保とサーバーを含めた安定したデータ連携環境の整備を求めます。</p>	
連携先企業（担当者）	そのもの株式会社（取締役社長 日高 絵美様）

利用者からの意見・評価

<p>参加した利用者からの意見・評価</p> <p>以前より、日々のピッキングミスは減りました。そのかわり現在はピッキング・製造量も増えてきているので、スムーズに動けるように心がけたい。携わる人も増えて、手に取ってくれるお客様のため商品のクオリティの維持をしたいです。</p>
--